

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	61.54
หญิง	5	38.46
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	69.23
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	4	30.77
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี		
26 - 36 ปี	4	30.77
37 - 47 ปี	6	46.15
48 ปี ขึ้นไป	3	23.08
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	7.69
ปริญญาตรี	9	69.23
ปริญญาโท	3	23.08
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่า สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีผู้ตอบแบบประเมินรวมทั้งสิ้น 13 คน (คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหมด) ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 และอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 37-47 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาคือ อายุ 26 - 36 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 และอยู่ในกลุ่มอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 โดยจบการศึกษาระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 และระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.77	0.42	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.69	0.46	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.46	0.84	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.77	0.42	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.62	0.49	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.54	0.63	ประจำ
รวม	2.64	0.54	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า . ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วน

เบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้ง ที่มีโอกาส อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และอันดับที่สามคือ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.84)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.69	0.46	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.77	0.42	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.85	0.36	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.85	0.36	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.62	0.62	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.15	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.65	0.48	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ คำถามพบว่า ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36) และ ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46)

ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และอันดับที่สามคือ ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญ ทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.15 และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐานคือ 0.66)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.77	0.58	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.92	0.27	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.69	0.46	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.85	0.36	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.77	0.42	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.42	ประจำ
รวม	2.80	0.41	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่
ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
คำถามพบว่า ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วย
ความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.27) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้ง
ต้องเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36)
ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36) ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)
ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ

(ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.15	1.10	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.54	0.50	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.54	0.63	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.31	0.72	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.69	0.46	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.62	0.49	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.62	0.49	ประจำ
รวม	2.49	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ คำถามพบว่า เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)

กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.15 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.10)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.69	0.61	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.69	0.61	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.69	0.56	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ คำถามพบว่า ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.64	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.65	0.48	ประจำ
3. สุจริต	2.80	0.41	ประจำ
4. จิตอาสา	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.56	ประจำ
รวม	2.66	0.52	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.52) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) อันดับที่สองคือ ด้านกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) อันดับที่สามคือ ด้านวินัยอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) อันดับที่สุดคือ ด้านพอเพียงอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และอันดับที่ห้าคือ ด้านจิตอาสา อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	12	92.31
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	12	92.31
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	12	92.31
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	12	92.31
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	13	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	12	92.31

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	11	84.62
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	11	84.62
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	11	84.62
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	11	84.62
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	11	84.62
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	12	92.31
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	13	100.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	12	92.31